

УДК 330.101.8

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УСТОЙЧИВОСТИ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИХ СТРУКТУР КАК СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ**О.Г. Тихомирова**

Рассмотрены методологические и теоретические основы устойчивости и устойчивого развития предпринимательских структур как социально-экономических систем. Вопросы устойчивости и устойчивого развития приобретают все большую актуальность и остроту в обстоятельствах нестабильной социо-экономической ситуации, финансовых кризисов, ставших все более частыми в условиях глобализации. Предложены определения устойчивости, устойчивого развития, проведен анализ сущности устойчивости, предложены критерии, факторы устойчивого развития и принципы устойчивости предпринимательских структур.

Ключевые слова: предпринимательские структуры, социально-экономические системы, устойчивость, устойчивое развитие, принципы устойчивости, критерии устойчивого развития, факторы устойчивого развития, коэволюция.

Введение

В условиях сложившейся экономической, социальной и политической ситуации, характеризующейся глобальностью, нелинейностью процессов, сложным и трудно прогнозируемым поведением социально-экономических субъектов, одним из важнейших вопросов является обеспечение устойчивости и устойчивого развития предпринимательских структур как открытых динамических систем. Сегодня становится все очевиднее, что устойчивое развитие предпринимательских структур и выход из финансового и экономического кризиса невозможны на основе традиционных теорий и классических концепций управления [1].

Анализ имеющейся литературы по данному кругу проблем показал, что отсутствует четкое понимание сущности устойчивости и развития предпринимательских структур. Имеющиеся точки зрения на теорию и практику вопроса касаются в основном развития общества и социальных организаций в целом. Например, в соответствии с концепцией ООН устойчивое развитие подразумевает уравнивание экономического роста, охрану окружающей среды и неистощимость ресурсов [2]. Концепция перехода Российской Федерации к устойчивому развитию определяет его как развитие, обеспечивающее сбалансированное решение социально-экономических задач и проблем сохранения благоприятной окружающей среды и природно-ресурсного потенциала в целях удовлетворения потребностей нынешнего и будущих поколений людей [3].

В докладе Международной комиссии ООН по окружающей среде и развитию под устойчивым развитием понимается развитие, при котором удовлетворяются потребности настоящего времени, но права будущих поколений на такие возможности не должны находиться под угрозой [4]. В Докладе Программы развития ООН (ПРООН) устойчивое развитие неразрывно связано с обеспечением равных возможностей, с вопросами моральной и правовой справедливости, а также с расширением доступа к более высокому качеству жизни; устанавливается взаимосвязь между развитием человечества и экологией [5].

Как показало исследование, теоретическая и методологическая база устойчивого развития и устойчивости предпринимательских структур практически отсутствует. Концепция устойчивого развития крупнейших компаний сконцентрирована на достижении долгосрочных целей по направлениям, заданным ООН: экономическому, социальному и экологическому.

Предложенный в настоящей работе подход к устойчивости и устойчивому развитию предпринимательских структур в условиях нестабильности и высокой неопределенности позволяет четко определить понятие устойчивости и устойчивого развития, разработать методологии развития предпринимательских структур, определить критерии и принципы устойчивости развития.

Понятие и сущность устойчивости предпринимательских структур

Под **устойчивостью** понимается способность предпринимательской структуры сохранять движение по намеченной траектории (достигать поставленных стратегических целей) или поддерживать намеченный режим функционирования, несмотря на воздействующие на нее возмущения внешней среды. Основными видами устойчивости являются равновесие, гомеостазис, стационарный режим.

Равновесие отражает такой характер взаимодействия разнонаправленных сил, процессов, явлений, при котором их воздействие взаимно погашается так, что свойства системы остаются неизменными. Таким образом, в предпринимательских структурах равновесие устанавливается в результате определенного механизма, основанного на согласовании интересов всех подсистем (распределения ресурсов, благ и доходов). Однако равновесие предпринимательской структуры не всегда означает оптимальность с точки зрения социальной справедливости. Равновесие может быть устойчивым (при сохранении равновесных свойств системы при внешнем воздействии) и неустойчивым.

Равновесие предпринимательской структуры должно быть рассмотрено в двух аспектах: статическом (точка равновесия) и динамическом (уравновешенный, сбалансированный процесс развития). В

экономической системе точкой равновесия является набор равновесных цен, обеспечивающих равенство спроса и предложения ресурсов. Равновесный сбалансированный процесс развития (рост) применительно к предпринимательским структурам – такой рост социально-экономической системы, при котором темп прироста запасов продукции, объемов производства в течение определенного периода времени является постоянным (тогда сущности понятий развития и роста предпринимательской структуры становятся тождественными).

Гомеостазис – устойчивое состояние равновесия предпринимательской структуры как открытой системы в ее взаимодействии с внешней средой. Под гомеостазисом понимается как неизменность существенных параметров системы под воздействием внешней среды, так и неизменность отношений системы с внешней средой. По своей сути предпринимательская структура является гомеостатом, стремящимся к обеспечению выживаемости и своей целостности как системы.

Стационарный режим – это режим функционирования системы, устанавливающийся с течением времени, при котором его характеристики остаются неизменными: устойчивое стационарное состояние, циклически повторяющаяся последовательность состояний системы, квазистационарный режим (колебательный характер состояний).

Режим функционирования социально-экономической системы, противоположный стационарному состоянию, называется **переходным периодом**, или **трансформацией**, когда осуществляется переход от одного состояния системы к качественно новому состоянию, сопровождающийся возникновением новых институтов, связей и отношений, постепенно вытесняющих устаревшие, и установлением новых закономерностей, тенденций функционирования и развития системы. В переходный период наблюдаются трансформационные эффекты – структурные сдвиги и трансформационный спад. Переходный период может осуществляться «шоковым» методом (либерализация) или эволюционным (градуализм). Как показала практика последних десятилетий, страны с переходной экономикой, использующие метод «шоковой терапии» для развития и перехода к рыночной экономической модели (например, тэтчеризм в Великобритании в 1980-х г.г., в 1990-е г.г.: Польша, Чехия, Эстония, Венгрия, Словакия, Словения и др.) достигли более быстрого экономического роста, чем страны с эволюционными методами (Румыния, Болгария, Россия и большинство стран СНГ) [6–8]. «Шоковая терапия» позволила ряду стран Центральной и Восточной Европы быстро перейти к рыночной экономике и войти в состав Евросоюза.

Результирующая схема понятия и сущности устойчивости предпринимательских структур представлена на рисунке.



Рисунок. Результирующая схема понятия и сущности устойчивости предпринимательских структур

Параметры устойчивости предпринимательской структуры оцениваются во взаимосвязи трех составляющих:

1. функциональная устойчивость – все функции предпринимательской структуры реализуются в полном объеме, бесперебойно, ритмично, эффективно;
2. элементная устойчивость – для всех функций существует необходимый для их реализации набор элементов, обеспеченных необходимыми ресурсами;
3. структурная устойчивость (по положению равновесия) – связи между элементами эффективны, своевременны, экономичны, ритмичны; отношения носят характер отношений единства, имеющих четкие ограничения.

К основным принципам устойчивости можно отнести:

- принцип системности – устойчивость является системной характеристикой, и, в свою очередь, рассматривается в триединстве ее составляющих;
- принцип ограниченности во времени – устойчивость является временным состоянием системы;
- принцип необратимости – возврат к предыдущему устойчивому состоянию невозможен;
- принцип динамичности – устойчивое состояние не подразумевает нечто «застывшее», оно неизбежно движется к неустойчивому.

Устойчивость предпринимательской структуры имеет ограниченную область распространения: в определенный момент эволюции среди множества состояний возникают границы устойчивости, отделяющие области притяжения различных состояний. В случае перехода системы через эти границы возврат к исходному состоянию невозможен. Следовательно, для возникновения нового качественного состояния (т.е. развития) предпринимательская структура должна перейти границы устойчивости: неустойчивое состояние является основой динамического развития. Устойчивость и устойчивое развитие различны по своей сущности.

Понятие, факторы и критерии устойчивого развития предпринимательских структур

Устойчивое развитие проявляется в триединстве экономической, социальной и экологической составляющих [9]. В годовом отчете МВФ за 2011 г. четко прослеживается взаимосвязь устойчивого развития и сбалансированного экономического роста [10]. Ряд крупнейших компаний принял концепцию устойчивого развития в соответствии с программой ООН, например, ОАО «ГМК Норильский никель», ОАО «НК Роснефть», ОАО «Газпром нефть» и др. В основном концепция устойчивого развития рассмотренных предпринимательских структур ориентирована на рост социальной ответственности, обеспечение защиты окружающей среды и роста экономической эффективности компаний; в целях управления устойчивым развитием создаются специальные структурные подразделения.

Устойчивое развитие предпринимательской структуры – это прогрессивное развитие с возрастанием эффективности, сопровождающееся улучшением параметров и истощением (приращением) ресурсов динамической гомеостатической системы в триединстве социальной, экономической, экологической составляющих.

Важно, что устойчивое развитие не тождественно росту, хотя они и могут совпадать при определенных условиях. Традиционно понимаемый экономический рост, с ориентацией на максимизацию прибыли, и удовлетворение краткосрочного спроса приводят к истощению природных и социальных ресурсов, являющихся основой благосостояния общества. Устойчивое развитие – это развитие инновационное (созидательное), основанное на коэволюции и когерентном взаимодействии элементов предпринимательской структуры, а также предпринимательской структуры и социума. Сущность устойчивого развития – именно в инновационной деятельности и создании принципиально новых продуктов, услуг, технологии, форм и методов организации производства и взаимоотношений с обществом. Таким образом, механизм устойчивого развития основан на самоорганизации и поддержании динамического равновесного состояния предпринимательской структуры.

Развитие предпринимательских структур как динамических систем предполагает последовательную смену устойчивых и неустойчивых состояний. Трансформационный период (переход из одного состояния в качественно новое) характеризуется возникновением неустойчивости и сопровождается ростом чувствительности социально-экономической системы к малым воздействиям (устойчивые системы не меняют своего поведения на качественном уровне при малом изменении параметров). Следовательно, управление устойчивым развитием предпринимательской структуры возможно на основе правильно распределенных во времени и пространстве малых управляющих воздействий, за счет самоорганизации и взаимодействия элементов. Чтобы управлять развитием предпринимательской структуры, не обязательно формировать систему управления движением и компенсировать отклонение от заданного направления большим управлением. Достаточным может быть управление инновационным потенциалом (как внутренней энергией) на основе малых управляющих воздействий.

При определении факторов устойчивого развития предпринимательской структуры необходимо учитывать как внутренние факторы, так и внешние факторы по четырем уровням: глобальные факторы, макроэкономические факторы, мезоэкономические факторы, микроэкономические факторы (таблица).

Внутренние	<ol style="list-style-type: none"> 1. стратегия 2. ресурсы (своевременность и полный объем надлежащего качества), зависимость от поставщиков и цен на ресурсы 3. технология 4. инновационный потенциал 5. культура 6. структура (коммуникации, принятие решений, иерархия) 7. процессы (современность организации, адекватность технологическим особенностям) 8. трудовой потенциал 9. размер
Внешние	
1. Глобальные	<ol style="list-style-type: none"> 1.1. аффилированные структуры 1.2. международное законодательство и экологические нормы
2. Макроэкономические	<ol style="list-style-type: none"> 2.1. национальная экономика 2.2. социокультурная и демографическая обстановка 2.3. законодательство
3. Мезоэкономические	<ol style="list-style-type: none"> 3.1. системообразующие или нет 3.2. монополия, олигополия 3.3. политические и социальные результаты деятельности 3.4. структура собственников и собственности 3.5. дифференцированность бизнеса 3.6. уровень вертикальной цепи 3.7. уровень технологической цепи (все ли под контролем)
4. Микроэкономические	<ol style="list-style-type: none"> 4.1. отрасль 4.2. динамика и конъюнктура рынка 4.3. зависимость от соседних рынков (фондовых, финансовых) 4.4. конкуренция и конкурентные преимущества

Таблица. Факторы устойчивого развития предпринимательских структур

Критериями устойчивого развития являются:

- соответствие траектории развития предпринимательских структур заданным (запланированным) стратегическим целям;
- прирост объемов производства (запасов);
- неистощимость (оптимум) ресурсов;
- адекватность выходного сигнала (результата) управляющему воздействию (при соответствии результату система устойчива, при несоответствии, т.е. при наличии ошибки управления – неустойчива);
- высокая адаптивность к изменению условий функционирования с целью сохранения своей целостности и обеспечения выживаемости.

Заключение

В настоящее время отсутствует методология устойчивого развития предпринимательских структур. Устойчивость системы и устойчивое развитие различны по своей сущности. Устойчивость должна рассматриваться в триединстве функциональной, элементной и структурной составляющих.

Устойчивое развитие характерно для самоорганизующихся высокоорганизованных систем. Сущность устойчивого развития проявляется в коэволюции (взаимодействии) структурных элементов предпринимательской структуры между собой и с внешней средой. Устойчивое развитие предпринимательской структуры основано на инновационных процессах и приводит к росту эффективности.

Дальнейшие исследования будут посвящены разработке механизма, методологии и моделирования устойчивого развития предпринимательских структур на основе гармонизации процессов управления и самоорганизации, теоретическому обоснованию взаимосвязи устойчивого развития и самоорганизации, а также установлению зависимости между устойчивым развитием и изменением потенциала предпринимательской структуры.

Литература

1. Подлесных В.И. Системный кризис экономики и новый методологический подход к развитию предпринимательских структур // Научно-технический вестник СПбГУ ИТМО. – 2011. – № 5 (75). – С. 127–130.

2. Официальный портал ООН [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.un.org/ru/development/sustainable/index.shtml>, свободный. Яз. рус. (дата обращения 06.11.2011).
3. Указ президента Российской Федерации от 1 апреля 1996 г. № 440 «О Концепции перехода Российской Федерации к устойчивому развитию».
4. Наше общее будущее. Доклад Международной комиссии ООН по окружающей среде и развитию. – М.: Прогресс, 1989. – 372 с.
5. Устойчивое развитие и равенство возможностей: лучшее будущее для всех. Доклад Программы развития ООН от 02.11.2011 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://hdr.undp.org/en/reports/global/hdr2011/download/ru>, свободный. Яз. рус. (дата обращения 19.12.2011).
6. Feldman Robert A., Watson C. Maxwell. Central Europe: From Transition to EU Membership [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.imf.org/external/pubs/ft/fandd/2000/09/feldman.htm>, свободный. Яз. англ. (дата обращения 19.12.2011).
7. Balcerowicz Leszek. Poland's Transformation [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.imf.org/external/pubs/ft/fandd/2000/09/balcerow.htm>, свободный. Яз. англ. (дата обращения 20.11.2011).
8. Nsouli Saleh M.. A Decade of Transition An Overview of the Achievements and Challenges [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.imf.org/external/pubs/ft/fandd/1999/06/nsouli.htm>, свободный. Яз. англ. (дата обращения 20.12.2011).
9. Официальный портал Мирового центра данных по геоинформатике и устойчивому развитию [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://wdc.org.ua/en/sustainable-development>, свободный. Яз. рус. (дата обращения 06.11.2011).
10. Международный Валютный Фонд. Годовой отчет 2011. Обеспечение справедливого и сбалансированного роста [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.imf.org/external/ns/loec/cs.aspx?id=71>, свободный. Яз. рус. (дата обращения 19.12.2011).

Тихомирова Ольга Геннадьевна

– Санкт-Петербургский национальный исследовательский университет информационных технологий, механики и оптики, кандидат экономических наук, доцент, olgatikhomirov@yandex.ru